



الجمعية السعودية
الخيرية لمرض الزهايمر
SAUDI ALZHEIMER'S DISEASE ASSOCIATION

الخطة التشغيلية Action Plan

لعام ٢٠٢٥ م



الجمعية السعودية
الخيرية لمرض الزهايمر
SAUDI ALZHEIMER'S DISEASE ASSOCIATION

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

كيف تم بناء خطة ٢٠٢٥



تستند الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمر على خطط استراتيجية واضحة الاهداف منذ انشائها وحققت العديد من برامجها الطموحة و الانجازات من خلال تذليل التحديات ورفع المساعي لصناع القرار للمضي قدما في تحقيق التطلعات المستقبلية ، ولذا تم إعداد الخطة الاستراتيجية المحدثة التي تستند عليها الخطة التنفيذية للعام ٢٠٢٥م، عبر ٥ مكونات الخطة و ٣ مراحل و ٦ خطوات اجرائية يسبقها عدد من الاجتماعات مع عدد من الخبراء والمستشارين لعمل دراسة تحليل القضايا الواردة ودراسة احصائية ورفع ٥ عدد من الاستبيانات لعمل تحليل قياس رضا المستفيدين عن احتياجات الأسر وتحليل توجهات اصحاب المصلحة من اعضاء وعضوات ومانحين ومجلس ادارة ومنسوبي الجمعية والمهتئين من الأطباء والمتخصصين بقضية مرض الزهايمر، تم تنفيذ ٣ ورش عمل لمناقشة التطلعات الحالية والتركيز على ابتكار مشاريع تساهم في تغطية احتياجات وتكاليف الأسرة لتعظيم الأثر مع من تخدمهم الجمعية والوصول بها الى مؤشرات يمكن تحقيق اثرها على المدى القصير والبعيد .



الجمعية السعودية
الخيرية لمرض الزهايمر
SAUDI ALZHEIMER'S DISEASE ASSOCIATION

مرتكبات الخطئة

مرتكزات الخطّة

استنادا على المتطلبات ووالمتغيرات الحديثة في اعادة دراسة برامج ومبادرات الجمعية ونوعية الأعمال في تنفيذها مع معايير الحوكمة وقياسها في معيار الامتثال والالتزام والشفافية والافصاح والسلامة المالية فإن الجمعية تحرص وضع عدد ٥ مرتكزات في محاور رئيسة :

- محور الاستدامة المالية .
- محور العملاء والمستفيدين والمبادرات .
- محور العمليات الداخلية والأتمتة .
- محور التدريب والتمكين .

الخطة التشغيلية السنوية لعام 2025م

الأهداف التشغيلية :

الوصول لأكبر قاعدة بيانات لمرضى الزهايمر في جميع مناطق المملكة وتضمينهم الخدمات المكتملة والمقدمة من الجمعية.

تحقيق الاستدامة المالية لضمان التدفقات المالية واستمرار خدماتها والذي يتطلب التخطيط للمساعدة في خلق مشاريع تنموية مبتكرة في دخل الجمعية المالي .

التركيز على الرعاية والعناية للمرضى من خلال إقامة دور الرعاية المتخصصة

تطوير خدمات مختلفة ومبادرات نوعية تقدم للمستفيدين امتدادا للخدمات الحالية من توعية المجتمع بشكل عام بالمرض ضمن برامج (أطار الثقافه المجتمعية واطار التنمية المجتمعية)ومراحله والتاهيل والتدريب والتشخيص المبكر ونشر الوعي بدليل الأطباء ورابطة الزهايمر في جميع مناطق المملكة من خلال المبادرات (رفقة -الشهر العالمي للزهايمر- الحملات المختلفة -اليوم العالمي للتطوع -المؤتمرات الدولية للزهايمر)

تطوير التقنية من خلال البرامج التقنية والتعاقد مع الشركات المتخصصة في البنية التحتية للجمعية في نظام ادارة المعلومات وتأسيس قاعدة بيانات شاملة لتحسين كفاءة العمل عبر اتمته بعض المهام الهامة التي تمكن من متابعة معايير الاداء والمشاريع وتطوير قاعدة المهتمين بمتابعة الجمعية والمستفيدين من خدماتها وفتح مجالات متنوعه في التبرع والدعم والتمويل في منتجات حديثه لتغطية تكاليف الأسرة للشراء ايضا بكافة الاحتياجات (الاجهزة الطبية وكافة خدمات الرعاية المساندة)

عقد شراكات استراتيجية مع عدد من القطاعات والجهات الاشرافية فنيا في تقديم خدمات متميزة تتوافق مع برامج ومبادرات الجمعية .

التخطيط للمسارت والشماريع الوقفية للجمعية .

تدريب وتمكين المهارات والكفاءات وتقديم الدعم اللازم لنقل المعرفة للأعضاء والفريق التنفيذي من خلال عقد ورش ودورات لمتابعه فرص التطوير للتمكن من تنفيذ الاعمال والمهام .

هذه الوثيقة سرية وللاستعمال الحصري من قبل الأشخاص الموجهة اليهم
ج.ز/ر.م، ر.م

توجه خطة الجمعية الاستراتيجية – الوصول لأكبر قاعدة بيانات لمرضى الزهايمر في جميع مناطق المملكة وتضمنهم الخدمات المكتملة والمقدمة من الجمعية.

التوجه الرئيسي	أهداف التوجه	مؤشر الإنجاز	الاستراتيجيات	الإجراءات
الوصول لأكبر قاعدة بيانات لمرضى الزهايمر في جميع مناطق المملكة وتضمنهم الخدمات المكتملة والمقدمة من الجمعية ومن الشركات المختلفة .	زيادة أعداد المستفيدين بنسبة 20% تقديم الخدمات المكتملة و الشاملة للمرضى وتطوير الاتفاقيات مع الشركاء الخيرين والصحيين لتلبية احتياجات المرضى	الوصول الى 4000 مستفيد ومستفيدة 95% خدمات شاملة لكل أسرة مريض وتحقيق الاكتفاء من خلال الشركات الداعمة	عقد الشراكات المختلفة وبحث مقومات سد جميع الاحتياجات على مدى سنة كاملة تقاس من خلال عدد من الاسر بمعدل اكتفاءها	تفعيل الاتفاقيات بما يتماشى مع الأنظمة مواثمة الاتفاقية مع الربط للمستحقين من الضمان الاجتماعي تحديد جدولة شاملة للوضع الحالي لكل أسرة ثم تحديد البنود لكل منها ومتابعة تنفيذها ونسبة تحقيق الأهداف . عقد شراكات استراتيجية في مناطق مختلفة تخدم الوصول للاسر وخاصة الخيرية ومؤسسات الرعاية المنزلية

توجه الخطة الجمعية الاستراتيجية- تحقيق الاستدامة المالية لضمان التدفقات المالية واستمرار خدماتها والذي يتطلب التخطيط للمساعدة في خلق مشاريع تنموية مبتكرة في دخل الجمعية المالي .

التوجه الرئيسي	أهداف التوجه	مؤشر الإنجاز	الاستراتيجيات	الإجراءات
تحقيق الاستدامة المالية	ضمان الاستمرارية في المورد المالي للجمعية تغطية مصروفات الدعم والخدمات المقدمة للأسر . تغطية المصروفات العمومية والمصروفات التشغيلية حتى لاتمثل عبء على الجمعية الاستمرار في تقديم البرامج والمشاريع وعدم توقفها زيادة دخل الجمعية	استهداف مبلغ 5 مليون فأكثر كدخل سنوي بمعدل 50 %	شراء أصول للجمعية تدر دخل مالي . توسيع دائرة سبل تنمية الموارد المالية كالاستثمارات والمحافظة ماليه والتي تمثل عائدًا ماليًا . تفعيل الشراكات التقنيه والمنصات الداعمة للمبادرات (خدمات الرسائل) وغيرها برامج المساندة الاستراتيجية للبرامج والمبادرات (5مليون ريال -500 الف -300 الف -200 الف -100 الف-75 الف) إيراق الشرفي-السخاء-النماء-العطاء-الوفاء-الخير تفعيل الشراكات الاستراتيجية لتخفيض التكاليف وتخفيف المصاريف على الجمعية تنظيم عملية جمع التمويل باستقطاب عدد من الجهات الداعمة والشركات لبرامج الجمعية الحديثة ومبادراتها التطوعية التوسع في جمع التبرعات	التعاقد مع الجهات المتخصصة في مجال الاستثمار استشارة خبراء تنمية الموارد والاستثمار المجتمعي تفعيل مجالات الدعم العيني والخدمي من الشركات في امداد الجمعية بالمبادرات والمشاريع المتنوعة ابتكار مبادرات التي تواكب تطلعات الجمعية للدعم والرعاية .

توجه الخطة الجمعية الاستراتيجية- تطوير خدمات مختلفة ومبادرات نوعية تقدم للمستفيدين امتدادا للخدمات الحالية من توعية المجتمع بشكل عام بالمرض ضمن برامج (اطار الثقافه المجتمعية واطار التنمية المجتمعية)

التوجه الرئيسي	أهداف التوجه	مؤشر الإنجاز	الاستراتيجيات	الإجراءات
تطوير خدمات مختلفة ومبادرات نوعية تقدم للمستفيدين امتدادا للخدمات الحالية من توعية المجتمع بشكل عام بالمرض ضمن برامج (اطار الثقافه المجتمعية واطار التنمية المجتمعية .	اطلاق خدمات مبتكرة للمرضى في برامج الوعي والتثقيف والرعاية الأثر الاقتصادي والاجتماعي للأسرة اسناد الخدمات مع القطاعات الخاصة والحكومية المتخصصة في تخفيف العبء النفسي والجسدي والاجتماعي على أسرة المريض ومن ثم على المجتمع بأكمله	تفعيل 60 % خدمات نوعية للمرضى	-إقامة مبادرات نوعية في الوعي والعناية والتشخيص والرعاية . -إقامة مؤتمر دولي للزهايمر بمعدل كل سنتين -تأسيس تطبيق متخصص للزهايمر كموسوعة توعوية متاحة تقنيا . -إقامة حملات توعوية وتنفيذها خلال عدد من الوسائل الاعلانية والإعلامية.ومواكبة شبكات التواصل الاجتماعي للشهر -مواكبة الشهر العالمي للزهايمر -تنفيذ برامج رد الجميل في مناطق المملكة ومواكبة المناطق في خطة للحملة الوطنية التوعوية في مناطق المملكة . -تأهيل مقدمي الرعاية من أفراد الأسرة على مهارات حياتية	تنفيذ مبادرات الرعاية كمرکز متخصص نهاری للمرضى ومشروع نوعي لتطوير موارد ونماذج للتوعية للوصول بأسرع طريقة في رسائل التوعية التنسيق بين الشركاء الاستراتيجيين والمستشفيات والقطاعات المتخصصة للتزامن في مجال التوعية استقطاب عدد من الأطباء المتخصصين في المرض إقامة المحاور والورش في عدد من القطاعات بشكل أكبر للوصول لأكبر قاعدة بيانات . اعداد الحقبة التدريبية التأهيلية للمتدربين بناء على برامج رائدة ومعاهد معتمدة عالميا وعرضها ضمن تطبيقات الزهايمر

توجه الخطة الاستراتيجية - تطوير التقنية وإدارة العمليات الداخلية

التوجه الرئيسي	أهداف التوجه	مؤشر الإنجاز	الاستراتيجيات	الإجراءات
تطوير البرامج للبنية التحتية للجمعية وتأسيس قاعدة بيانات شاملة للجمعية ونظام إدارة وتسهيل العمليات والأداء ومتابعة الأعمال .	-تقديم حلول تقنية متخصصة في القطاع الغير ربحي تتوافق مع معايير الحوكمة ومعايير عالية تناسب طبيعه العمل والاحتياجات والطموحات بما يحقق رؤية المملكة 2023 -حل المشكلات وبرمجة أفضل للممارسات والتجارب النوعية -التميز في تقديم الخدمة وتطويرها	95 % تم التدريب على ادخال البيانات	-التعاقد مع الشركات المتخصصة بمدة زمنية محددة المراحل للإنجاز -متابعة اعداد برمجة النظام وإدارة المعلومات	جدولة تنفيذ التدريب التقني للفريق لتعلم المهارات اللازمة التنسيق مع الشركة المختصة لمواكبة المستجدات والمتطلبات التحقق من اداء سير العمليات الداخليه ضمن المسار الصحيح
	-تقديم معدل الانجاز للمشاريع والمبادرات ورفع التقارير للمانحين وللجهات الاشرافية و الدورية والسنوية. -قياس مؤشرات الانجاز لكل مشروع	95% بحيث تشمل 10000 مشترك ومنسوبي ومستفيدي واعضاء سنويا و 5000 متطوع لهذه السنة.	-تنظيم اجتماعات دورية مع الشركة لمتابعة معدل الإنجاز -اعتماد الاستمارات الخاصة والبرامج التدريبية ضمن تطبيق واضح وتصنيفات تسهل آلية التنفيذ .	تطبيق اخر التقنيات والبرامج الحديثة لإدارة المعلومات والبيانات (كدم تقني عقد ورش العمل الخاصة بالكادر الوظيفي مع المستشارين التقنيين لمعرفة متطلبات الأقسام والإدارات تحديد آلية البدء ومعدل الانجاز مع الجميع
	وجود قاعدة بيانات شاملة ضمن برامج الشبكة الداخلية (الأعضاء -المتطوعين -الداعمين -الشركاء -العلاقات العامة -الاعلام -بيانات المرضى)	تغطية مايقارب 85 % من الامدادات لتغطية تكاليف الاسر	-تنظيم الامداد للتحقق من تقديم لخدمة المطلوبة	

توجه الخطة الاستراتيجية - التخطيط للمسارات والمشاريع الوقفية للجمعية

التوجه الرئيسي	أهداف التوجه	مؤشر الإنجاز	الاستراتيجيات	الإجراءات
التخطيط للمسارات والشماريع الوقفية للجمعية .	توفير مشاريع وقفيه او استثمارية تنموية مدرة للدخل .	بمعدل 70 % تم الانتهاء من الوقف الأول (المسار الأول) تم الحصول على ارض 1 (المسار الثاني)	-توفير الخطط اللازمة للاستثمار ومجالاته -تقسيم المسارات الوقفية واطلاع اللجنة على المجالات الوقفية -وضع خطة زمنية محددة الأهداف -وضع الميزانيات التقريبية -تحديد أعضاء اللجنة للجهات الداعمة والشركات المتخصصة -رفع العروض الخاصة بالدراسة من مستشاري اللجنة	<p>تحديد اجتماع اللجنة لوضع الخطة التفصيلية للمسارات الوقفية وهدف كل وقف وتوجهه حسب الأصول المتاحة في الاستثمار بما يتماشى مع تعاميم الوزارة للعمل</p> <p>اختيار الاستثمار الأمثل لممتلكات الجمعية بما يتناسب مع الموارد المالية للجمعية وتسخيرها في منافذها التسويقية المتاحة</p> <p>عرض المجالات الخدمية التي تخدم المرضى التي تتناسب مع تطلعات الجمعية لتضمينها ضمن التصور المبدئي واعتماده من المجلس .</p> <p>تكوين لجنة استشارية لتنمية الموارد المالية وللأوقاف لمتابعة سير العمل مع الجهات المعنية وتحصيل الدعم الى مرحلة البدء لتنفيذ المشروع الوقفي .</p>

توجه الخطة الاستراتيجية - تدريب وتمكين المهارات والكفاءات

التوجه الرئيسي	أهداف التوجه	مؤشر الإنجاز	الاستراتيجيات	الإجراءات
تدريب وتمكين المهارات والكفاءات	<p>قدرة وكفاءة الأعضاء والفريق الإداري بنسبه 95% من انجاز الاعمال على أكمل وجه .</p> <p>تدريب وتقديم الدعم اللازم لنقل المعرفة للأعضاء والفريق التنفيذي .</p>	<p>بمعدل 85 %</p> <p>اعضاء وفريق مدرب</p>	<p>-توفير الخطة اللازمة للاستثمار البشري ومجالاته</p> <p>-تقسيم الدورات حسب المواضيع المحددة في التدريب</p> <p>-وضع خطة زمنية محددة الأهداف</p> <p>-وضع الميزانيات التقريبية</p> <p>-تحديد جدولة الأعضاء واللجان والفريق مع أسماء وأنواع الدورات .</p> <p>-رفع العروض الخاصة بالدورات</p>	<p>عقد ورش ودورات لمتابعه فرص التطوير للتمكن من تنفيذ الاعمال والمهام</p> <p>توفير البيانات والمعلومات لاختيار الأمثل من الدورات المتخصصة والاحترافية</p> <p>التعاقد مع الشركات المسؤله عن التدريب الأمثل .</p> <p>جدولة التدريب بألية متناسبه مع الهيكل التنظيمي والمهام والوصف الوظيفي .</p> <p>رفع ميزانية التدريب الربعية والسنوية للمجلس .</p>



الجمعية السعودية
الخيرية لمرض الزهايمر
SAUDI ALZHEIMER'S DISEASE ASSOCIATION

شكرا لكرم انتباهكم