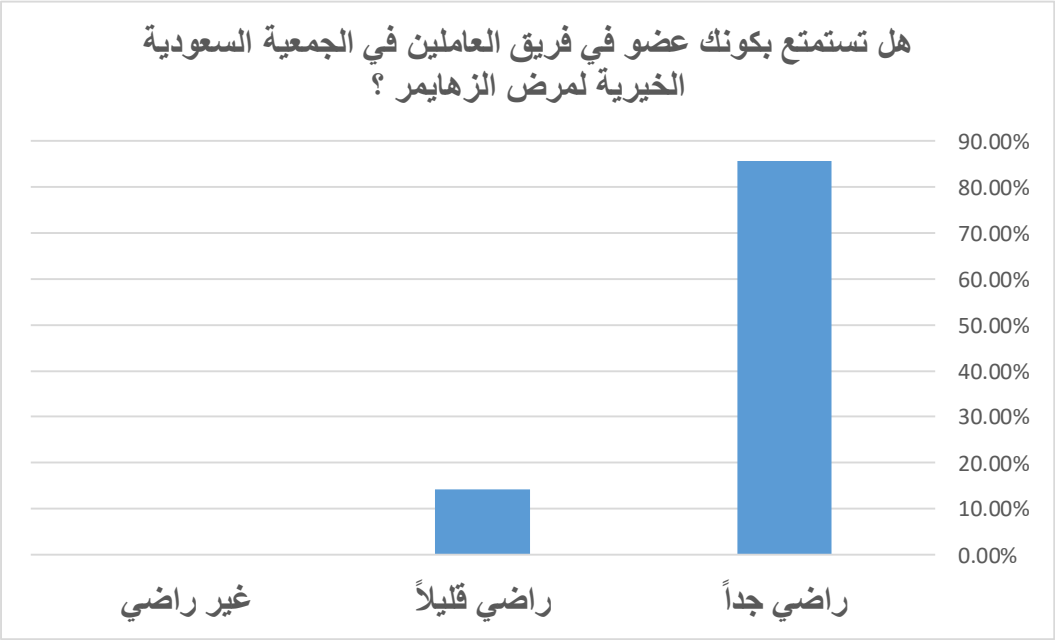
# استمارة قياس رضا الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمر

هل تستمتع بكونك عضو في فريق العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمر؟

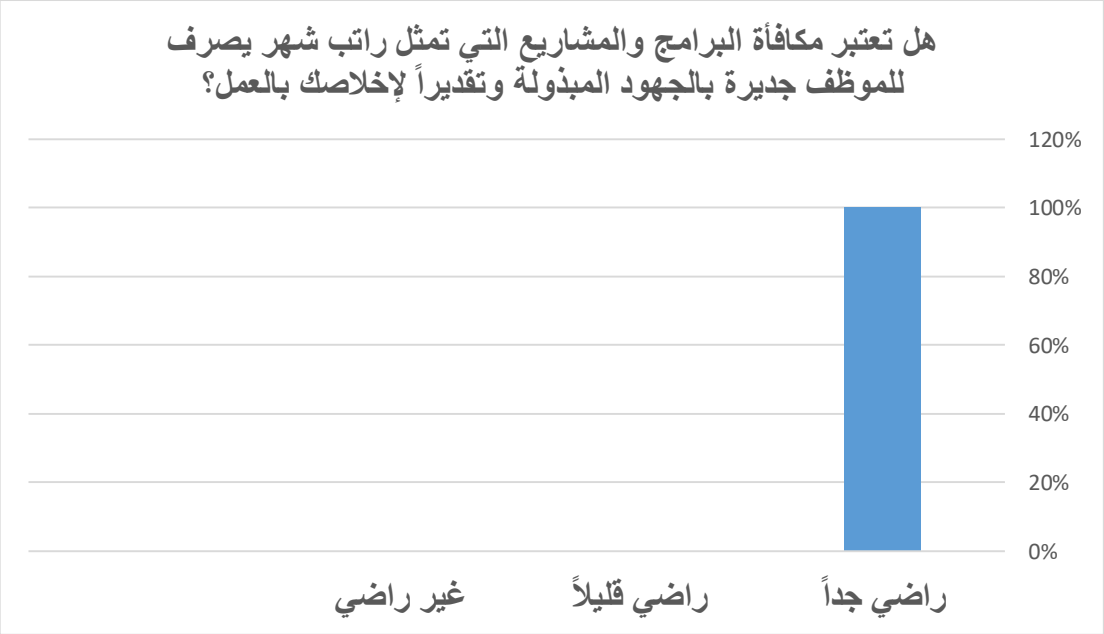
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٢ | %٨٥,٧١ |
| راضي قليلاً | ٢ | %١٤,٢٩ |
| غيرراضي | ٠ | %٠ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٨٥,٧١% من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمريقيمون كونهم عضو في فريق العاملين في الجمعية بتقييم (راضي جداً).

**هل تعتبر مكافأة البرامج والمشاريع التي تمثل راتب شهر يصرف للموظف جديرة بالجهود المبذولة وتقديراً لإخلاصك بالعمل؟**

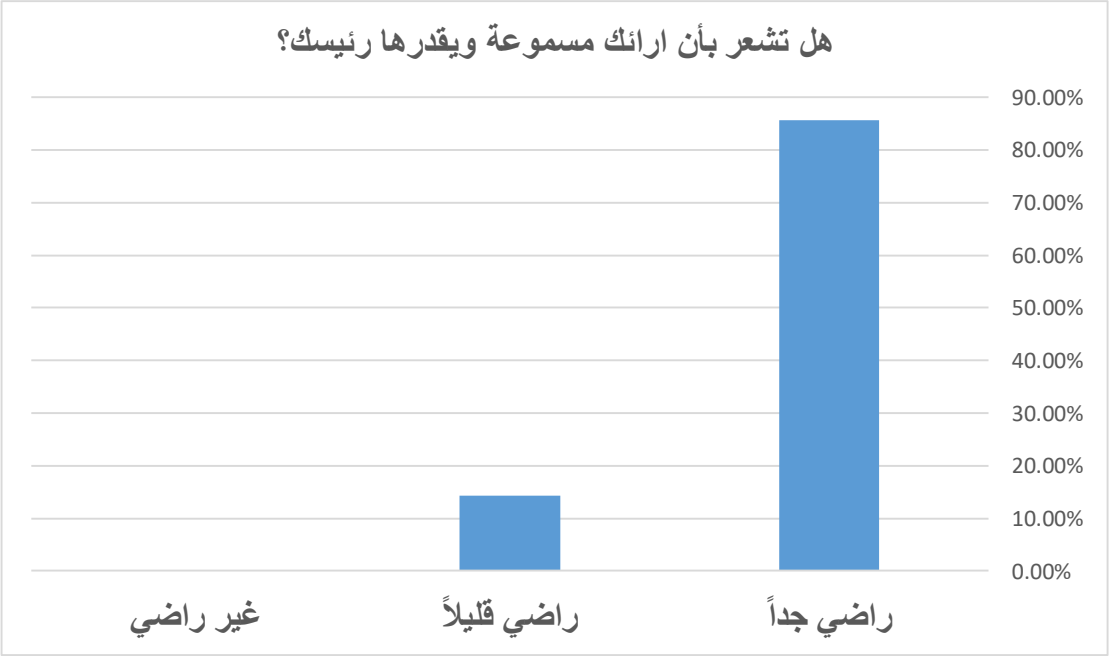
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٤ | ١٠٠% |
| راضي قليلاً | ٠ | ٠% |
| غيرراضي | ٠ | ٠% |
| المجموع | ١٤ | ١٠٠% |




**يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ١٠٠% من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمر يقيمون مكافأة البرامج والمشاريع التي تمثل راتب شهر يصرف للموظف جديرة بالجهود المبذولة وتقديراً لإخلاصهم بالعمل بتقييم (راضي جداً).**

## هل تشعربأن ارائك مسموعة ويقدرها رئيسك؟

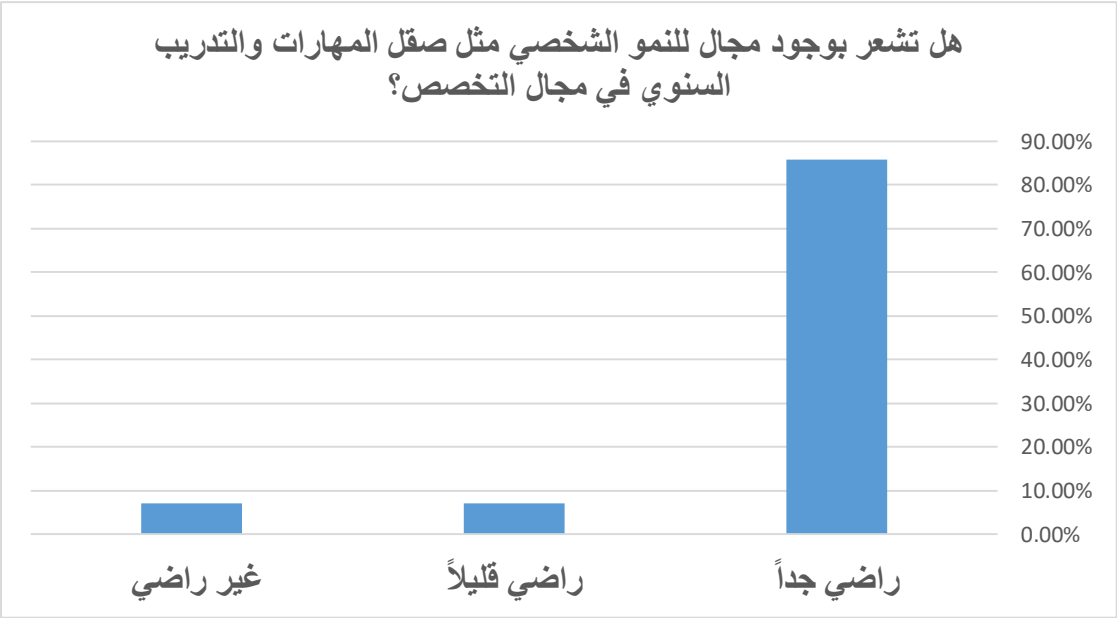
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٢ | %٨٥,٧١ |
| راضي قليلاً | ٢ | %١٤,٢٩ |
| غيرراضي | ٠ | %٠ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٨٥,٧١%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمريقيمون بأن آرائهم مسموعة ويقدرها رئيسهم بتقييم (راضي جداً).

## هل تشعربوجود مجال للنمو الشخصي مثل صقل المهارات والتدريب السنوي في مجال التخصص؟

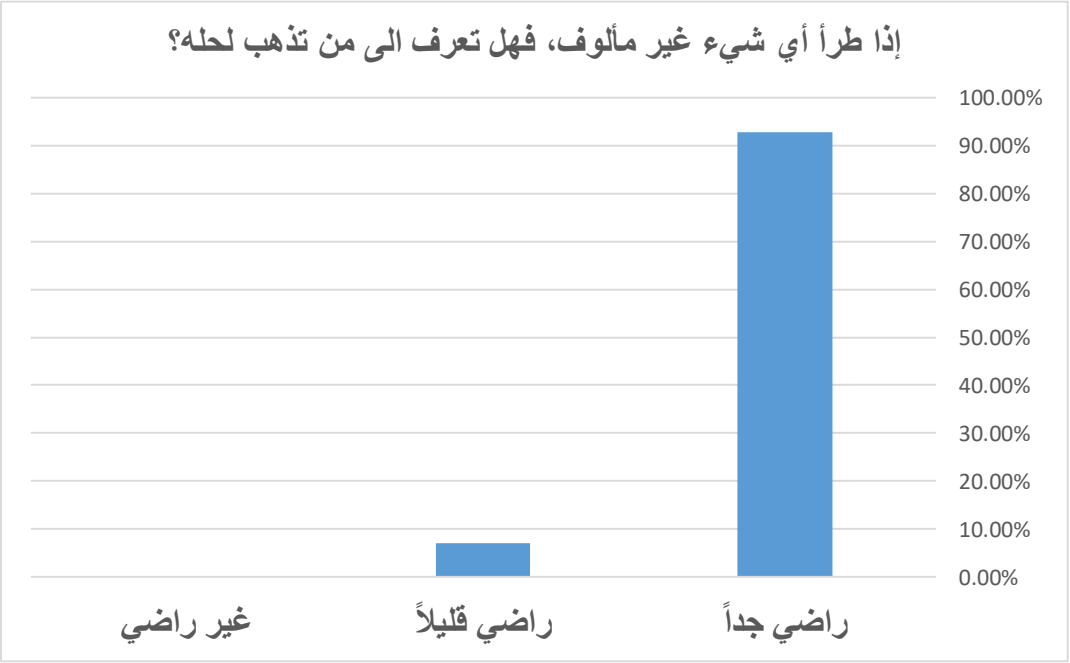
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٢ | %٨٥,٧١ |
| راضي قليلاً | ١ | %٧,١٤ |
| غيرراضي | ١ | %٧,١٤ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٨٥,٧١%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمريقيمون بأنهم يشعروا بوجود مجال للنمو الشخصي مثل صقل المهارات والتدريب السنوي في مجال التخصص بتقييم (راضي جداً).

## إذا طرأ أي شيء غير مألوف، فهل تعرف الى من تذهب لحله؟

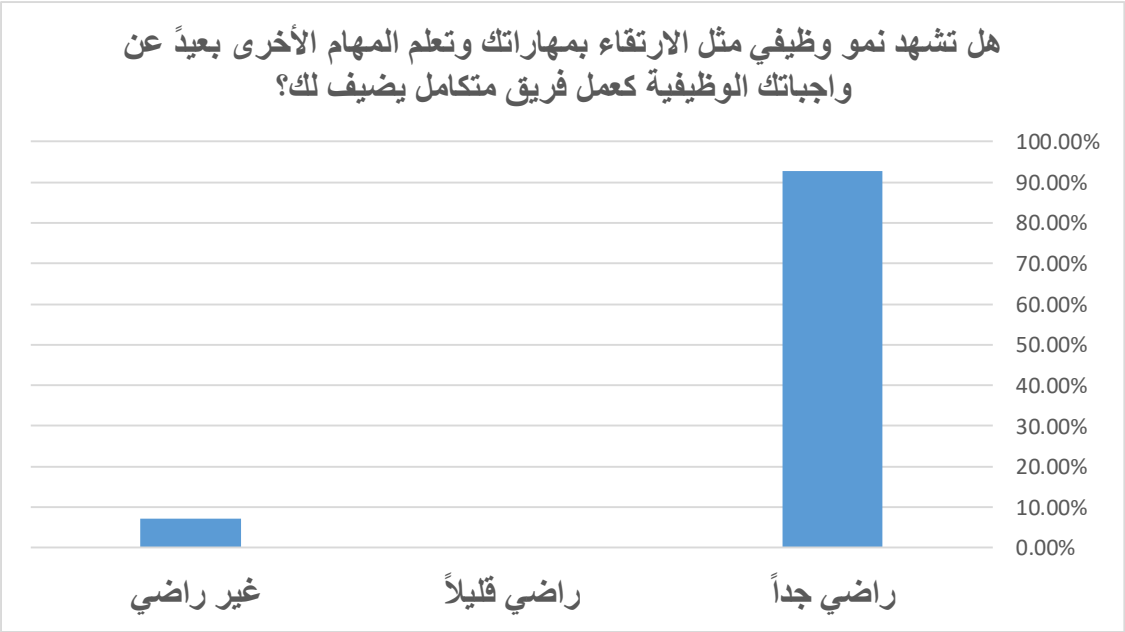
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٣ | %٩٢,٨٦ |
| راضي قليلاً | ١ | %٧,١٤ |
| غيرراضي | ٠ | %٠ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٩٢,٨٦%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمريقيمون بأنهم إذا طرأ لهم أي شيء غيرمألوف فيعرفوا الى من يذهبوا لحله بتقييم (راضي جداً).

**هل تشهد نمو وظيفي مثل الارتقاء بمهاراتك وتعلم المهام الأخرى بعيداً عن واجباتك الوظيفية كعمل فريق متكامل يضيف لك؟**

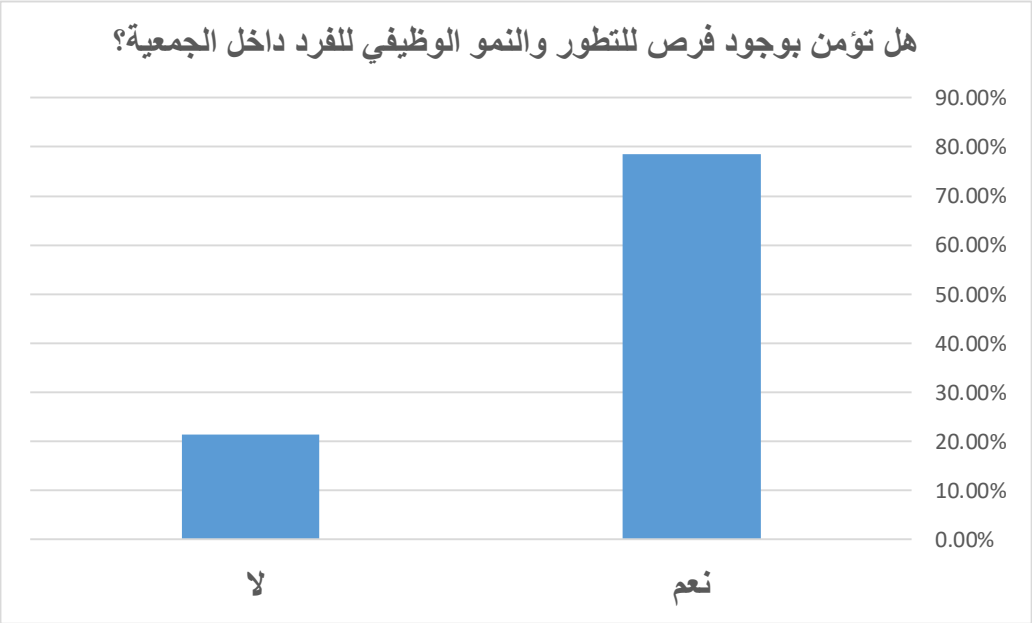
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٣ | %٩٢,٨٦ |
| راضي قليلاً | ٠ | %٠ |
| غيرراضي | ١ | %٧,١٤ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




**يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٩٢,٨٦%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمر يقيمون بأنهم يشهدوا نمو وظيفي مثل الارتقاء بمهاراتهم وتعلم المهام الأخرى بعيداً عن واجباتهم الوظيفية كعمل فريق متكامل يضيف لهم بتقييم (راضي جداً).**

## هل تؤمن بوجود فرص للتطوروالنمو الوظيفي للفرد داخل الجمعية؟

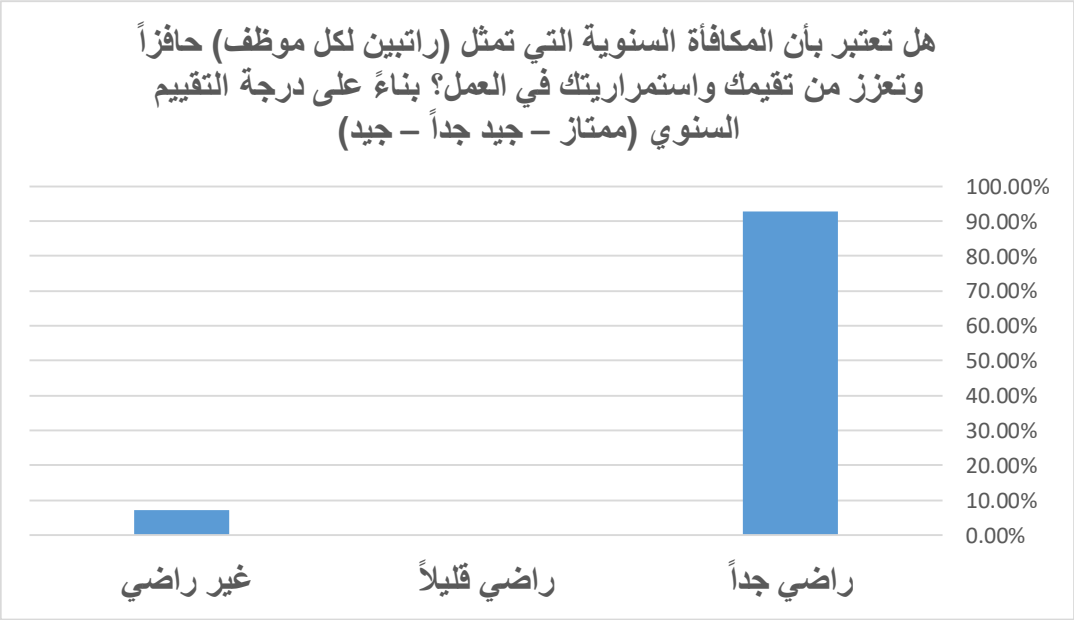
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| نعم | ١١ | %٧٨,٤٣ |
| لا | ٣ | %٢١,٤٣ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٧٨,٤٣%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمريقيمون بوجود فرص للتطوروالنمو الوظيفي للفرد داخل الجمعية بتقييم (نعم).

**هل تعتبربأن المكافأة السنوية التي تمثل (راتبين لكل موظف) حافزاً وتعززمن تقيمك واستمراريتك في العمل؟ بناءً على درجة التقييم السنوي (ممتاز– جيد جداً – جيد)**

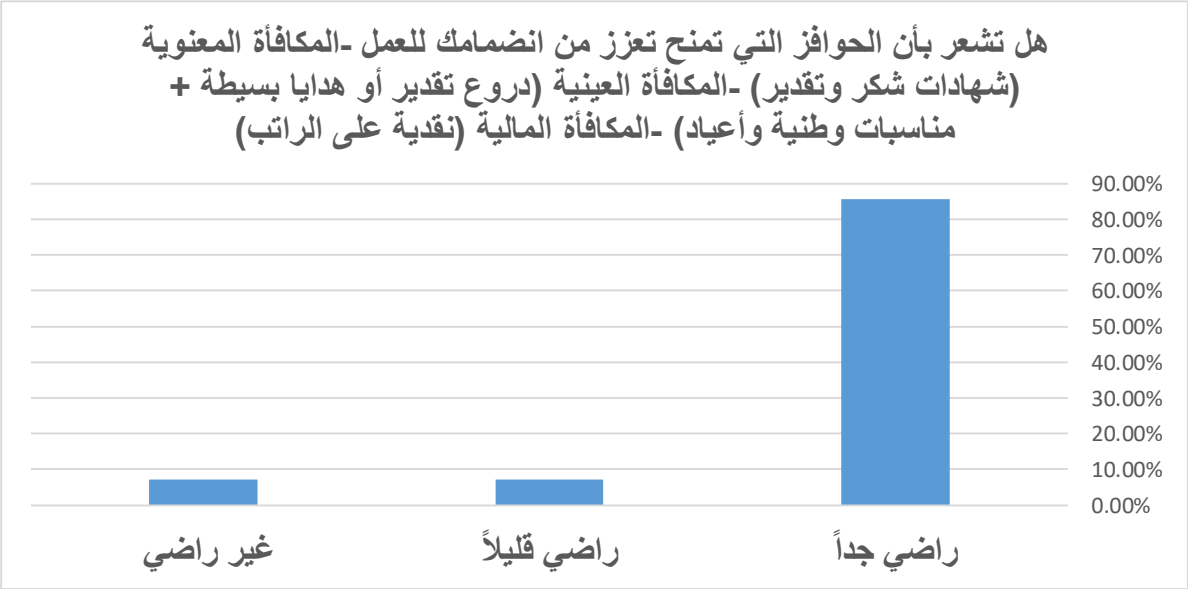
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٣ | %٩٢,٨٦ |
| راضي قليلاً | ٠ | %٠ |
| غيرراضي | ١ | %٧,١٤ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




**يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٩٢,٨٦%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمربأن المكافأة السنوية التي تمثل (راتبين لكل موظف) حافزاً وتعززمن تقيمهم واستمراريتهم في العمل؟ بناءً على درجة التقييم السنوي (ممتاز– جيد جداً – جيد) بتقييم (راضي جداً).**

هل تشعربأن الحو افزالتي تمنح تعززمن انضمامك للعمل -المكافأة المعنوية (شهادات شكروتقدير) -المكافأة العينية (دروع تقدير أو هدايا بسيطة + مناسبات وطنية وأعياد) -المكافأة المالية (نقدية على الر اتب)

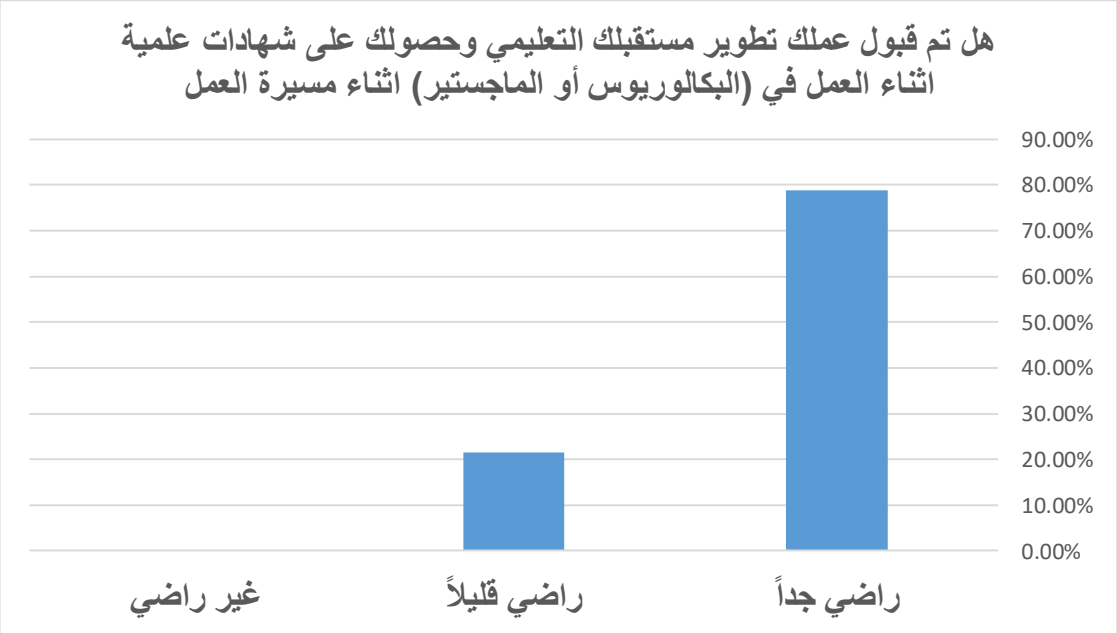
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٢ | %٨٥,٧١ |
| راضي قليلاً | ١ | %٧,١٤ |
| غيرراضي | ١ | %٧,١٤ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٨٥,٧١%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمر بأن الحو افزالتي تمنح تعززمن انضمامهم للعمل -المكافأة المعنوية (شهادات شكروتقدير) -المكافأة العينية (دروع تقدير أو هدايا بسيطة + مناسبات وطنية وأعياد) -المكافأة المالية (نقدية على الر اتب) بتقييم (راضي جداً).

**هل تم قبول عملك تطوير مستقبلك التعليمي وحصولك على شهادات علمية اثناء العمل في (البكالوريوس أو الماجستير) اثناء مسيرة العمل**

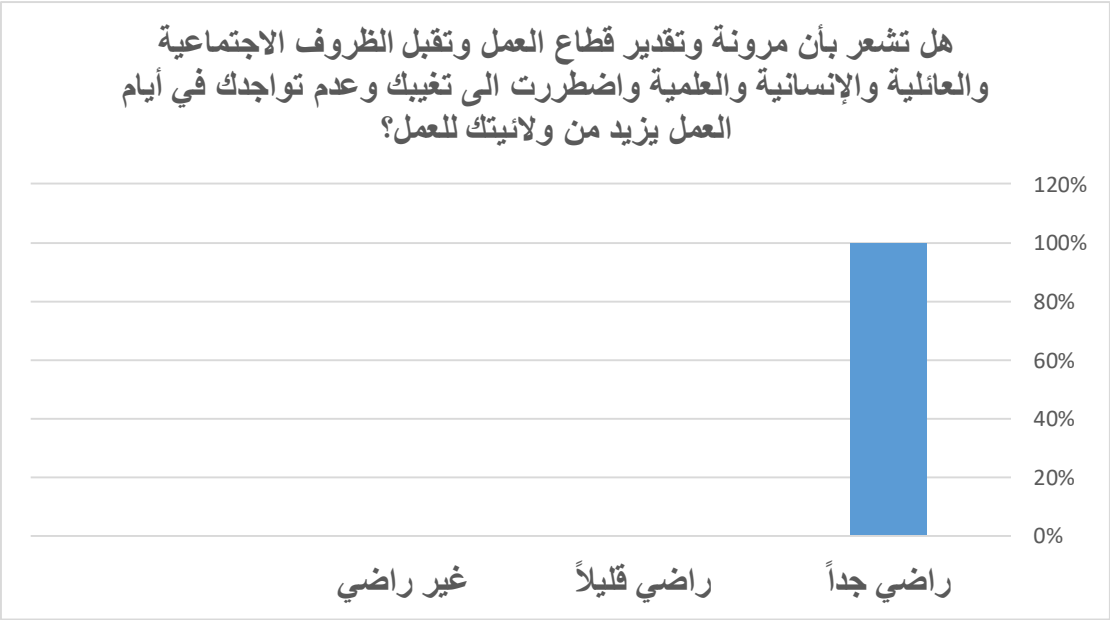
| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١١ | %٧٨,٥٧ |
| راضي قليلاً | ٣ | %٢١,٤٣ |
| غيرراضي | ٠ | %٠ |
| المجموع | ١٤ | %١٠٠ |




**يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ٧٨,٥٧%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمر بأن قبولهم لعملهم طور مستقبلهم التعليمي وحصولهم على شهادات علمية اثناء العمل في (البكالوريوس أو الماجستير) اثناء مسيرة العمل بتقييم (راضي جداً).**

**هل تشعربأن مرونة وتقديرقطاع العمل وتقبل الظروف الاجتماعية والعائلية والإنسانية والعلمية واضطررت الى تغيبك وعدم تواجدك في أيام العمل يزيد من ولائيتك للعمل؟**

| الاختيار | التكرار | النسبة |
|---|---|---|
| راضي جداً | ١٤ | ١٠٠% |
| راضي قليلاً | ٠ | ٠% |
| غيرراضي | ٠ | ٠% |
| المجموع | ١٤ | ١٠٠% |




**يتضح من الجدول والرسم البياني أعلاه بان ١٠٠%من الموظفين العاملين في الجمعية السعودية الخيرية لمرض الزهايمرتشعربأن مرونة وتقديرقطاع العمل وتقبل الظروف الاجتماعية والعائلية والإنسانية والعلمية واضطررت الى تغيبك وعدم تواجدك في أيام العمل يزيد من ولايتهم للعمل بتقييم (راضي جداً).**