الجمعية السعودية
الخيرية لمرض الزهايمر
SAUDI ALZHEIMER'S DISEASE ASSOCIATION

# استمارة قياس رضا أعضاء مجلس الإدارة

## عدد العينة: ١١ تصويت

## نسبة الرضا: ١٠٠%

يتناول هذا الجزء نتائج الدراسة الميدانية بعد جمع البيانات عن طريق المسح الميداني لعينة من أعضاء مجلس الإدارة؛ وللتعرف على آرائهم حول رضائهم عن الجمعية بهدف تحسين وتطوير الجمعية، وفيما يلي نتائج دراسة الميدانية:

### هل أطلعت على رؤية ورسالة الجمعية؟

اشارت نتائج الدراسة أن جميع المشاركين في الاستطلاع كانوا قد أطلعوا على رؤية ورسالة الجمعية.

### هل أطلعت على أهداف الجمعية؟

اشارت نتائج الدراسة أن جميع المشاركين في الاستطلاع كانوا قد أطلعوا على أهداف الجمعية.

### كيف ترى البرامج والمبادرات التي تقدمها الجمعية لمرضى ألزهايمر وأسرهم؟

بينت نتائج الدراسة أن جميع المشاركين في الاستطلاع من أعضاء مجلس الإدارة يرون مناسبة البرامج والمبادرات التي تقدمها الجمعية لمرضى ألزهايمر وأسرهم.

### كيف ترى الورش التوعوية والبرامج التدريبية التي تقدمها الجمعية للمجتمع؟

بينت نتائج الدراسة أن جميع المشاركين في الاستطلاع من أعضاء مجلس الإدارة يرون مناسبة الورش التوعوية والبرامج التدريبية التي تقدمها الجمعية للمجتمع.

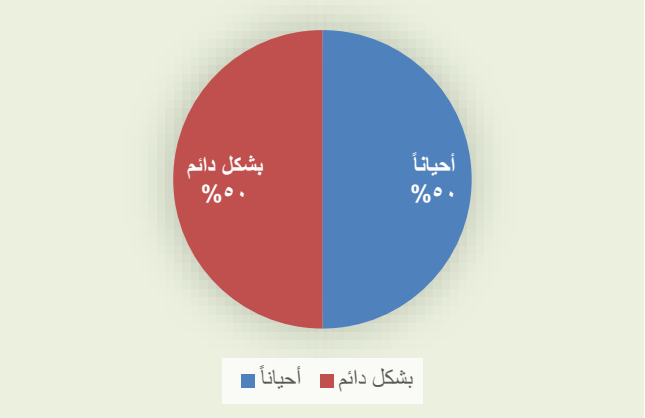
### هل سبق واطلعت على مناشط وأخبار الجمعية عن طريق الموقع الالكتروني؟

أوضحت النتائج أن (٥٠%) من المشاركين في الاستمارة كان قد سبق لهم الاطلاع على مناشط وأخبار الجمعية عن طريق الموقع الالكتروني، بينما (٥٠%) سبق لهم الاطلاع على مناشط وأخبار الجمعية عن طريق الموقع الالكتروني، كما يلي:

جدول رقم (١)

| | التكرار | النسبة (%) |
|---|---|---|
| أحياناً | ٧ | ٥٠ |
| بشكل دائم | ٧ | ٥٠ |
| المجموع | ١٤ | ١٠٠ |

شكل رقم (١)



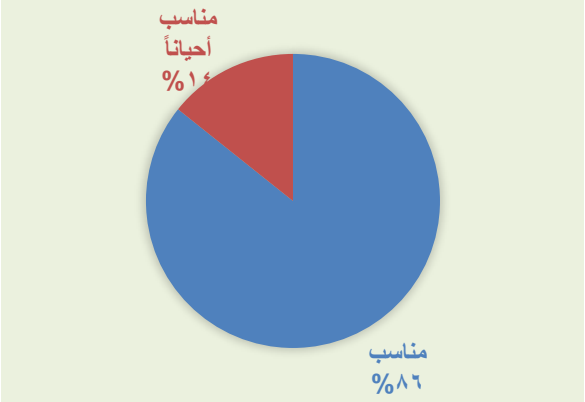

## هل توقيت عقد اجتماعات المجلس مناسب في وجهة نظرك؟:

أوضحت النتائج أن (٨٥,٧%) من أعضاء مجلس الادارة قالوا أن توقيت عقد اجتماعات المجلس مناسب، بينما (١٤,٣%) منهم قالوا إن توقيت عقد اجتماعات المجلس مناسب أحياناً، كما يلي:

جدول رقم (٢)

| | التكرار | النسبة (%) |
|---|---|---|
| مناسب | ١٢ | ٨٥,٧ |
| مناسب أحياناً | ٢ | ١٤,٣ |
| المجموع | ١٤ | ١٠٠ |

شكل رقم (٢)



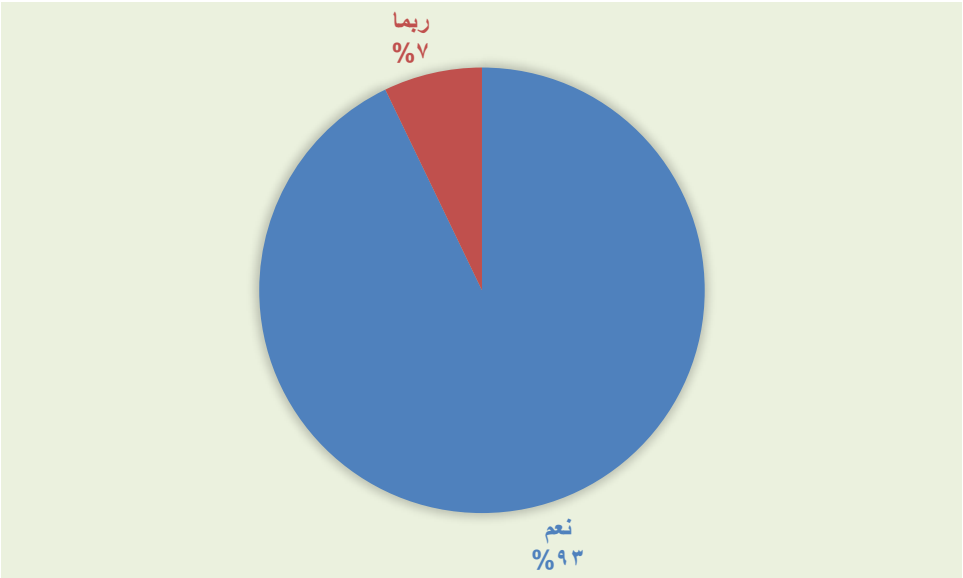

**هل كان التواصل بشأن حضور الاجتماعات وتحديد المواعيد كافياً؟:**

أوضحت نتائج الدراسة أن (٩٢,٩%) من أعضاء مجلس الإدارة قالوا إن التواصل بشأن حضور الاجتماعات وتحديد المواعيد كافياً، بينما (٧,١%) من أعضاء مجلس الإدارة قالوا إن التواصل بشأن حضور الاجتماعات وتحديد المواعيد ربما يكون كافياً، والجدول التالي يوضح ذلك:

جدول رقم (٣)

| | التكرار | النسبة% |
|---|---|---|
| نعم | ١٣ | ٩٢,٩ |
| ربما | ١ | ٧,١ |
| المجموع | ١٤ | ١٠٠ |

شكل رقم (٣)



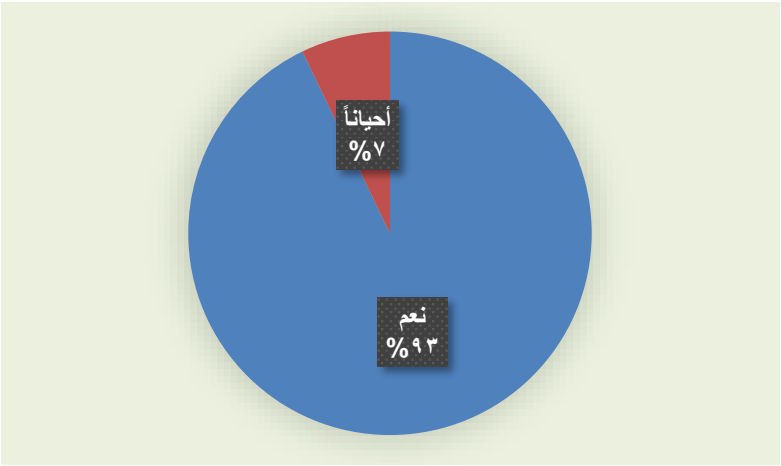

**هل أجندة ومحاور الاجتماعات تصلك بشكل واضح قبل و أثناء الاجتماع؟**

أوضحت نتائج الدراسة أن (٩٢,٩%) من أعضاء مجلس الإدارة قالوا إن أجندة ومحاور الاجتماعات تصل بشكل واضح قبل وأثناء الاجتماع، بينما (٧,١%) من أعضاء مجلس الإدارة قالوا إن أجندة ومحاور الاجتماعات أحياناً تصل بشكل واضح قبل وأثناء الاجتماع، والجدول التالي يوضح ذلك:

جدول رقم (٤)

| | التكرار | النسبة% |
|---|---|---|
| نعم | ١٣ | ٩٢,٩ |
| أحياناً | ١ | ٧,١ |
| المجموع | ١٤ | ١٠٠ |

شكل رقم (٤)



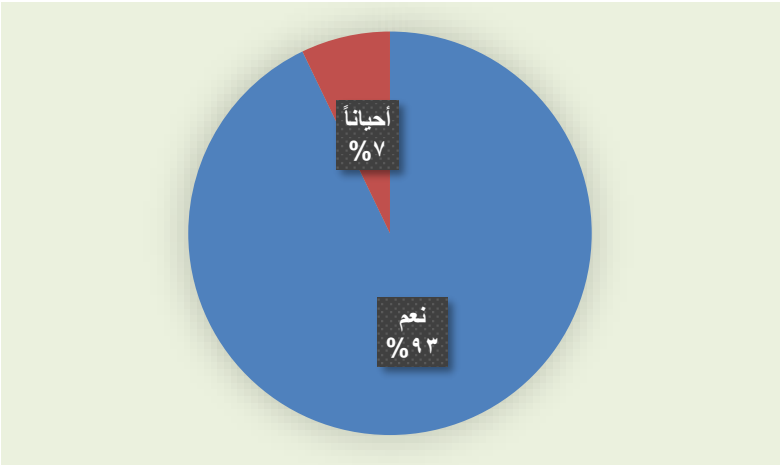

**هل مرفقات محاضر الاجتماعات ترسل مع المحضر للتوقيع بعد الاجتماع شاملة؟**

أوضحت نتائج الدراسة أن (٩٢,٩%) من أعضاء مجلس الإدارة قالوا إن مرفقات محاضر الاجتماعات ترسل مع المحضر للتوقيع بعد الاجتماع شاملة، بينما (٧,١%) من أعضاء مجلس الإدارة قالوا إن مرفقات محاضر الاجتماعات ترسل مع المحضر للتوقيع بعد الاجتماع شاملة، والجدول التالي يوضح ذلك:

جدول رقم (٥)

| | التكرار | النسبة% |
|---|---|---|
| نعم | ١٣ | ٩٢,٩ |
| أحياناً | ١ | ٧,١ |
| المجموع | ١٤ | ١٠٠ |

شكل رقم (٥)




**مدى فعالية القرارات التي اتخذت في الاجتماعات وتأثيرها الإيجابي على الجمعية؟**

بينت نتائج استطلاع رأي جميع أعضاء مجلس الإدارة أن القرارات التي اتخذت في الاجتماعات فعالة وتأثيرها الإيجابي على الجمعية.

**ما مدى العلاقة مع الإدارة التنفيذية من ناحية التواصل؟**

بينت نتائج استطلاع رأي جميع أعضاء مجلس الإدارة أن العلاقة مع الإدارة التنفيذية من ناحية التواصل قوية جداً.

**الرضا العام عن اجتماعات المجلس؟**

بينت نتائج استطلاع رأي جميع أعضاء مجلس الإدارة راضين عن اجتماعات مجلس الإدارة.

**ما هي مقترحاتكم وملاحظاتكم كعضو مجلس إدارة في الجمعية:**

- اتمنى ان تتمكن الجميع من انشاء مراكز لخدمة المستفيدين في مناطق المملكة كما اتمنى ان يكون لدى الجمعية موارد ماليه مستدامه تضمن استمراره خدماتها وتطويرها والتوسع في تمكين الاسر من المشاركة الفاعلة في التعامل الايجابي مع مرضاهم.
- الاستمرار في الاداء المتميز البدء في خدمات المرضى المباشرة.

- القيام على عمل ورش عمل لانتقال الجمعيات الى جهة اخرى لتطوير وتمكين الطرفين من العمل على وضع خطه استراتيجية شامله بما يتوافق مع التوجه العام للدولة وبما يتواكب عالميا وجلب الكوادر ذات العلاقة لأثراء المحاور واتاحة الفرصة للجمعيات بوضع محاور اخرى للاستفادة والتي تضيف للورش محاور اخرى من وجهات نظر مختلفة تظفي بعدا اخر للإمكانية التمكين والتطوير والتسريع والتجاوب مع المتطلبات التي تعيق العمل للجمعيات والتعرف عن قرب بخلق الاحترافية من خلال وضع الإستراتيجيات والخطط والعمل على متابعتها بشكل دوري.
- ان تكون الجهات الرقابية ذات العلاقة واضحة أكثر في متطلباتها.
- وضع جدول زمني محدد للاجتماع خلال سنوات المجلس.